

## Směrnice o řešení oznámení

Identifikační údaje	
Název a adresa školy	Střední škola průmyslová a umělecká, Opava, příspěvková organizace, Praskova 399/8, 746 01 Opava
Zřizovatel	Moravskoslezský kraj
Platnost vnitřního předpisu od:	Od 31. července 2023
Účinnost vnitřního předpisu od:	Od 1. srpna 2023
Číslo jednací	SŠPU 747/2023
Kontakty pro komunikaci se školou:	
Zpracoval:	Ing. Vítězslav Doleží
Schválil:	Ing. Vítězslav Doleží
Telefonní číslo	+420 553 621 580
E-mail	sspu@sspu-opava.cz
Adresa webu	www.sspu-opava.cz

### Článek I

#### Úvodní ustanovení

V souladu se Směrnicí EU č.2019/1937 ze dne 23. 10. 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále jen Směrnice EU), s platností ode dne 17. 12. 2021, a v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů zavádí škola jako povinný subjekt v souladu s článkem č. 8 Směrnice EU způsoby a pravidla pro oznamování protiprávního jednání.

### Článek II

#### Základní pojmy z oblasti ochrany oznamovatele

**Dobrá víra** představuje přesvědčení zaměstnance, že v případě oznámení podezření z páchání protiprávního jednání na pracovišti, takto činí v dobrém úmyslu, bez jakýchkoliv vedlejších pohnutek, bez ohledu na vlastní osobní prospěch, a to za účelem vyřešení a zamezení takovému jednání. Vědomě nepravdivé oznámení nepoživá ochrany proti

odvetným opatřením.

**Protiprávnost jednání** definuje zákon taxativním výčtem takových jednání, která dle zákona zakládají způsobilost podat oznámení. Oznámení musí obsahovat informace o jednání, které:

- a) má znaky trestného činu;
- b) má znaky přestupku, za který je stanovena sazba pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100.000 Kč;
- c) porušuje zákon, nebo
- d) porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti:
  1. finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů;
  2. daně z příjmů právnických osob;
  3. předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu;
  4. ochrany spotřebitele;
  5. souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti;
  6. bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích;
  7. ochrany životního prostředí;
  8. bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví;
  9. radiační ochrany a jaderné bezpečnosti;
  10. hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek;
  11. ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví;
  12. ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů;
  13. ochrany finančních zájmů Evropské unie podle článku 325 Smlouvy o fungování EU, nebo
  14. fungování vnitřního trhu podle čl. 26 odst. 2 Smlouvy o fungování EU včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

**Odvetné opatření** je jakékoliv přímé/nepřímé jednání či opomenutí v souvislosti s výkonem práce nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které je vůči němu směřováno, a to z důvodu, že oznamovatel učinil oznámení pro podezření z páchaní protiprávního jednání na pracovišti. Takovéto jednání má za důsledek způsobit oznamovateli neoprávněnou újmu. Odvetnému opatření nesmí být vystaven oznamovatel ani další osoby s ním spřízněné nebo mu osoby blízké.

**Ochranou** se rozumí takové jednání a opatření ze strany povinného subjektu, které zaručí podporu a záštitu oznamovateli, a to zejména s ohledem na ochranu jeho osobnostních a majetkových práv.

**Oznámením** se rozumí skutečnosti a informace o tom, že existuje důvodné podezření o páchaní protiprávního jednání na pracovišti, k němuž došlo:

- e) u osoby, pro niž oznamovatel vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou

činnost, nebo

- f) u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jinou obdobnou činností.

**Oznamovací systém** představuje souhrn postupů a nástrojů, které jsou využívány pro podání/přijímání oznámení, nakládání s ním, k zajištění anonymity oznamovatele a dalších osob, k ochraně informací a dalších skutečností uvedených v oznámení a pro komunikaci s oznamovatelem. Oznamovací systém lze dělit na vnitřní, který zřizuje povinný subjekt a externí, který zřizuje Ministerstvo spravedlnosti České republiky.

**Oznamovatelem** je fyzická osoba, která v souvislosti s výkonem práce či jiné k tomu obdobné činnosti (včetně ucházení se o práci nebo v souvislosti s bývalou prací pro povinný subjekt) má důvodné podezření, že v rámci organizace, kde je zaměstnána, dochází k protiprávnímu jednání, a tedy takovouto skutečnost oznámila prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému, externího oznamovacího systému, uveřejněním nebo prostřednictvím orgánů činných v trestním řízení.

**Porušením** se rozumí takové jednání nebo opomenutí, které má za důsledek nedodržení povinnosti ukládané předpisy Evropské unie, mezinárodními smlouvami, zákony, podzákonými předpisy, profesními standardy, interními pravidly a postupy nebo popírá jejich účel a smysl, za kterým byly přijaty.

**Příslušnou osobou** se rozumí vybraná osoba z řad zaměstnanců povinného subjektu, která je zodpovědná za přijetí, řádné prošetření a vyhodnocení podaného oznámení. V podmínkách Střední školy průmyslové a umělecké, Opava, příspěvkové organizace (dále jen „povinný subjekt“ nebo „organizace“) bude takovýchto osob stanoveno více. Tato osoba je po prošetření okolností povinna navrhnout řešení, v případě že shledá podané oznámení jako důvodné. Další práva a povinnosti pro příslušnou osobu jsou uvedena ve vnitřní směrnici vztahující se k právní úpravě zákona o ochraně oznamovatelů.

**Uveřejněním** se rozumí zpřístupnění informací uvedených v oznámení veřejnosti. Institut uveřejnění je oznamovatel oprávněn využít pouze v krajních případech, které jsou uvedeny v čl. V odst. 7 této pracovní pomůcky.

**Směrnici** se rozumí Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob oznamujících porušení práva Unie.

**Whistleblowing** je forma interního/externího podání oznámení příslušné osobě oznamovatelem z důvodu podezření páchání protiprávní činnosti, o které se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností, a to za účelem odhalení takového protiprávního jednání.

**Zákonem** se rozumí zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů.

### Článek III

#### Obecné zásady

1. Oznamovatel, který má důvodné podezření, že v rámci organizace, ve které je zaměstnán dochází k protiprávnímu jednání, či jinému porušování povinností v rámci zákona, má možnost oznámit takovéto jednání v dobré víře bez jakýchkoliv obav z odvetných opatření.
2. Oznamovateli bude ze strany povinného subjektu, jednal-li v dobré víře, poskytnuta maximální možná míra ochrany před odvetnými opatřeními, zejména bude zaručeno zajištění anonymity oznamovatele.
3. Veškerá oznámení budou posuzována spravedlivě, objektivně, anonymně a budou vyřízena a prošetřena v zákonem stanovených lhůtách.

### Článek IV

#### Ochrana oznamovatele

1. Je zakázáno jakékoliv jednání formou odvetného opatření nebo pokus o takovéto jednání proti oznamovateli, a to zejména v podobě:
  - a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou;
  - b) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti;
  - c) odvolání z místa vedoucího zaměstnance;
  - d) uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu;
  - e) snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku;
  - f) přeložení nebo převedení na jinou práci nebo na jiné služební místo;
  - g) negativní služební hodnocení nebo pracovní posudek;
  - h) neumožnění odborného rozvoje;
  - i) změna pracovní doby;
  - j) neopodstatněné vyžadování lékařského posudku nebo pracovně lékařské prohlídky;
  - k) výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
  - l) zásah do práva na ochranu osobnosti.
2. Oznamovatel má právo na ochranu v případě existence oprávněných důvodů na podezření z protiprávního jednání či jiného porušování povinností spadající do oblasti působnosti zákona bez obav, že ze strany povinného subjektu bude docházet k jakýmkoliv odvetným opatřením.
3. Oznamovatel má právo na ochranu před odvetnými opatřeními, pokud podal oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému, externího oznamovacího systému,



uveřejněním nebo prostřednictvím orgánů činných v trestním řízení.

4. Oznamovateli se zaručuje zajištění maximální možné míry ochrany, zejména pak zajištění anonymity a zajištění důvěrnosti informací uvedených v oznámení.
5. Oznamovatel má právo být informován o průběhu vyšetřování podaného oznámení, pokud toto nenaruší samotné vyšetřování nebo nepoškodí práva dalších osob. Oznamovatel nemá právo na poskytnutí kopie materiálů týkajících se vyšetřování.
6. Oznamovateli nemůže být poskytnuta ochrana v souladu se zákonem, pokud se prokáže, že vědomě uvedl nepravdivé údaje nebo nejednal v dobré víře. Důsledky takového jednání budou posuzovány v souladu právním řádem České republiky či vnitřními předpisy organizace.

## Článek V

### Oznamovací systémy

1. Oznamovatel má možnost podat oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému (VOS), externího oznamovacího systému (EOS), uveřejněním nebo prostřednictvím orgánů činných v trestním řízení.
2. Externí oznamovací systém je zřizován Ministerstvem spravedlnosti, kdy tento bude přijímat oznámení, poskytovat metodickou podporu, poskytovat poradenskou a odbornou pomoc ve věcech ochrany oznamovatelů a plnit další povinnosti stanovené zákonem.
3. Prvotní volba, jestli pro podání oznámení využít vnitřní oznamovací systém, externí oznamovací systém, nebo učinit oznámení prostřednictvím orgánů činných v trestním řízení je na oznamovateli. Je doporučováno využít institut uveřejnění pouze v krajních případech, které jsou uvedeny v čl. V odst. 7.
4. Je doporučováno podat oznámení prostřednictvím VOS, neboť celý proces vyšetření podaného oznámení bude zajišťován interně ze strany zaměstnávající organizace, jakožto povinného subjektu.
5. Přijímat oznámení od oznamovatele a vykonávat další činnosti s tím související je oprávněna pouze příslušná osoba. V podmínkách povinného subjektu je stanoveno s ohledem na zastupitelnost více příslušných osob, které přijímají oznámení, a to v následujícím pořadí:
  - a) Ing. René Černín;
  - b) Anna Kubná.
6. Příslušná osoba má nad rámec povinností stanovených v pracovním řádu zaměstnanců školy povinnost zejména:
  - a) přijmout oznámení od oznamovatele prostřednictvím VOS, zaevidovat takovéto

- podání, prošetřit okolnosti a skutečnosti související s podáním, navrhnout případné opatření k nápravě, pokud se prokáže, že oznámení bylo podáno důvodně;
- b) nenechat se ovlivňovat v rámci své činnosti jakoukoliv další osobou a jednat v zájmu maximální možné míry ochrany oznamovatele, zejména zachovávat mlčenlivost o skutečnostech souvisejících s podaným oznámením. Příslušná osoba je povinna zachovávat mlčenlivost dle předchozí věty i po ukončení vyšetřování podaného oznámení;
  - c) vést centrální evidenci podaných oznámení, a to způsobem, kterým nebude ohrožena ochrana oznamovatele a ani porušeny vnitřní předpisy;
  - d) činit veškeré nezbytné administrativní kroky po přijetí podaného oznámení (např. sepsat záznam o ústním podání oznámení nebo pořídit přepis nahrávky obsahující oznámení);
  - e) vyrozumět oznamovatele o přijetí oznámení do 7 dnů od jeho přijetí;
  - f) informovat oznamovatele o výsledku šetření podaného oznámení, navrhovaných opatřeních, pokud se prokázalo, že oznámení bylo důvodné a to do 30 dnů od podání oznámení (nejpozději do 90 dnů ve skutkově nebo právně složitých případech). Povinnost informovat oznamovatele dle předchozí věty se vztahuje i na situaci, kdy příslušná osoba vyhodnotí oznámení jako nedůvodné.
7. Uveřejnění oznámení může být provedeno v případech, kdy:
- a) v zákonné lhůtě nebylo přijato vhodné opatření (neposouzení důvodnosti oznámení ze strany příslušné osoby, povinný subjekt nepřijal nápravné opatření atd.);
  - b) má oznamovatel oprávněný důvod domnívat se, že protiprávní jednání uvedené v oznámení může vést k bezprostřednímu nebo zjevnému ohrožení vnitřního pořádku nebo bezpečnosti, života nebo zdraví, životního prostředí nebo jiného veřejného zájmu nebo ke vzniku nenapravitelné újmy;
  - c) má oznamovatel oprávněný důvod domnívat se, že v případě podání oznámení prostřednictvím EOS existuje zvýšené riziko, že bude on nebo osoba jemu blízká, vystavena odvetným opatřením nebo že je ohrožen postup podání oznámení prostřednictvím EOS.

## Článek VI

### Evidence Oznámení

1. Příslušné osoby vedou evidenci oznámení. Podaná oznámení a související dokumenty evidují ve spisové službě v souladu s vnitřními předpisy. Přitom dbají ochrany všech dokumentů.
2. Přijaté oznámení se evidují v následujícím rozsahu:
  - c) datum přijetí oznámení;

- d) jméno, příjmení, datum narození a kontaktní údaje oznamovatele, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele, jsou-li tyto známy;
  - e) shrnutí podstaty a obsahové stránky oznámení, včetně identifikace osob, vůči kterým je oznámení směřováno, je-li jejich totožnost známa;
  - f) datum ukončení posouzení důvodnosti oznámení příslušnou osobou a jeho výsledek.
3. Oznámení podaná dle zákona budou v souladu se **spisovým a skartačním plánem školy** uchováвана po dobu 5 let od přijetí oznámení.

## Článek VII

### Obsah a způsob podání oznámení

1. Obsahem oznámení je zejména:
  - a) jméno, příjmení, datum narození a kontaktní údaje oznamovatele, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele
  - b) shrnutí podstaty a obsahové stránky oznámení, včetně identifikace osob, vůči kterým je oznámení směřováno, je-li jejich totožnost známa.
2. Oznámení lze příslušné osobě podat následujícími způsoby:
  - a) ústně (osobně) v budově Střední školy průmyslové a umělecké v Opavě na adrese Praskova 399/8, 746 01 Opava, a to po dohodě s příslušnou osobou ve výše uvedeném pořadí. O ústním podání bude vyhotoven písemný zápis, případně bude po dohodě a se souhlasem oznamovatele zvolen jiný způsob zaznamenání podaného oznámení (například formou pořízení audiozáznamu);
  - b) písemně na sekretariátu Střední školy průmyslové a umělecké v Opavě, Praskova 399/8, 746 01 Opava. Takto podané oznámení musí být v zalepené obálce, která musí být čitelně označena nápisem "WHISTLEBLOWING – NEOTVÍRAT";
  - c) telefonicky na telefonní lince 553 621 580, klapka 117 (Ing. René Černín), 553 621 580 (Anna Kubná);
  - d) elektronicky na e-mailových adresách: cernin@sspu-opava.cz (Ing. René Černín), kubna@sspu-opava.cz (Anna Kubná).

## Článek VIII

### Obsah a způsob podání oznámení

Vnitřní oznamovací systém Střední školy průmyslové a umělecké v Opavě na adrese Praskova 399/8, 746 01 Opava, nabývá platnosti dnem 31. července 2023 a účinnosti od 1. srpna 2023.

.....  
Ing. Vítězslav Doleží, v. r.  
ředitel školy